

Emplois en technologies de l'information (directeur, coordonnateurs et professionnels)

Nous sommes à la recherche d'une directrice ou d'un directeur des outils et des services de base de données; d'une coordonnatrice experte ou d'un coordonnateur expert; de conseillères ou de conseillers en architecture des technologies de l'information; de coordonnatrices ou de coordonnateurs de projets; de professionnelles ou de professionnels en technologies de l'information. Ces postes sont à pourvoir dans le ou les bureaux suivants : Québec.

Contexte

Nous occupons une position de leader dans le domaine des technologies de l'information et de la communication au sein du secteur public québécois. Pour optimiser l'efficacité et l'efficience de nos ressources informationnelles, nous investissons annuellement près de 70 millions de dollars dans le développement de nos systèmes et de nos processus ainsi que dans l'exécution de mandats informatiques gouvernementaux. De plus, nous investissons chaque année près de 120 millions de dollars dans l'entretien et l'exploitation de nos systèmes. En outre, nous sommes en pleine modernisation de notre écosystème technologique.

Rôles et responsabilités

Directrice ou directeur des outils et des services de base de données

La personne titulaire de l'emploi doit notamment

- conseiller les autorités de Revenu Québec sur les orientations et les choix stratégiques en matière d'architecture, de technologies, d'environnements de données et d'administration des données;
- assurer la conception de solutions en lien avec l'architecture et l'administration des données de Revenu Québec ainsi que la définition des normes et des méthodologies afférentes;
- assurer la disponibilité et la performance des environnements qui accueillent les banques de données.

www.revenuquebec.com/directeurTI

Coordonnatrice experte ou coordonnateur expert

La personne titulaire de l'emploi doit

- planifier les activités de l'équipe dans le but de répondre aux besoins de la clientèle du bureau de projets et d'assurer la réalisation des activités internes de l'équipe;
- soutenir la directrice du bureau de projets dans la gouvernance de l'équipe de services-conseils;
- coordonner les activités des conseillers qui réalisent des projets en RI, en tenant compte des ressources disponibles et en s'assurant de la qualité des travaux réalisés, et ce, tout en favorisant l'efficacité et l'efficacités des ressources.

www.revenuquebec.com/coordonnateurexpertTI

Conseillères ou conseillers en architecture des technologies de l'information

Les personnes titulaires de l'emploi doivent concevoir les modèles d'architecture technologique et fournir des assises aux phases de développement, d'implantation, d'entretien et d'évolution des processus d'affaires et des systèmes.

www.revenuquebec.com/conseillerarchitectureTI

Coordonnatrices ou coordonnateurs de projets en technologies de l'information

Les personnes titulaires de l'emploi doivent coordonner les activités liées aux projets en technologies de l'information, de la planification jusqu'à la conclusion des travaux.

www.revenuquebec.com/coordonnateurprojetTI

Professionnelles ou professionnels en technologies de l'information

Les personnes titulaires de l'emploi doivent analyser, concevoir, élaborer, implanter et développer des systèmes d'information au sein de l'organisation.

www.revenuquebec.com/professionnelTI

Comment postuler

Pour postuler ou pour obtenir de l'information, consultez nos appels de candidatures sur la page Emplois de notre site Internet, à revenuquebec.ca/emplois. Notez que les périodes d'inscription peuvent varier.

Programme d'accès à l'égalité en emploi

Revenu Québec applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les personnes handicapées, les autochtones, les minorités visibles et les minorités ethniques à présenter leur candidature. Des mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leurs besoins.

Pourquoi choisir Revenu Québec ?

Travailler chez nous, c'est choisir d'avoir une carrière au sein d'une organisation d'envergure qui met tout en œuvre pour favoriser le bien-être de ses employés et leur développement professionnel. En effet, nous offrons

- une gamme d'avantages sociaux concurrentiels;
- une réelle conciliation travail-vie personnelle;
- un milieu de travail sain;
- des mesures concrètes favorisant le développement des compétences, le soutien à la carrière et la reconnaissance.

Découvrez [tous les avantages](#) de vous joindre à nous.